

2024

Mapa de Pessoal



**SEVER
DO VOUGA**
município

1. Introdução

Dando cumprimento às disposições contidas no artigo 28.º e seguintes da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, que aprovou a Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas, elaboramos o Mapa de Pessoal desta entidade, que passa a vigorar a partir da data da sua aprovação pelo órgão deliberativo.

O Mapa de Pessoal encontra-se exarado no documento anexo, contendo o número de colaboradores que, nos termos do diploma acima indicado e legislação complementar, possuem contratos de trabalho por tempo indeterminado ou a termo, bem como, a previsão de trabalhadores que serão recrutados durante o próximo ano, para a prossecução das atividades, de natureza permanente ou temporária, a desenvolver durante a execução deste orçamento.

No documento são apresentados o número de postos de trabalho necessários para o desenvolvimento de atividades atinentes a cada área ou setor e em cada órgão, estando os referidos postos de trabalho caracterizados em função:

- a) da atribuição, competência ou atividade a desenvolver;
- b) do cargo ou da carreira e categoria;
- c) da formação académica ou profissional, caso seja exigida.

De acordo com o quadro legal vigente, tais lugares apenas poderão ser preenchidos caso se verifiquem os requisitos indicados nas alíneas a) e b) do número 2 do artigo 10.º da Lei n.º 12-A/2010, de 30 de junho.

De igual modo, na proposta do Orçamento para o ano de 2024, já se encontram dotadas as rubricas 01.01.04.04 e a rubrica 01.01.06.04 com o valor necessário à cabimentação das verbas referentes aos encargos com o recrutamento dos seguintes trabalhadores:

1. Procedimentos com vista à constituição de vínculos de emprego público por tempo indeterminado e destinados a qualquer indivíduo, com ou sem vínculo de emprego público

Qt.	Carreira	Serviço	Procedimento
1	Técnico Superior (Eng.ª Proteção Civil)	Gabinete Municipal de Proteção Civil	Para abertura

1	Técnico Superior (Economista)	Gabinete de Apoio ao Desenvolvimento Económico	Para abertura
1	Fiscal Municipal	Gabinete de Fiscalização	Para abertura
1	Técnico Superior (Arquivo)	Gabinete Administrativo e Jurídico	Para abertura
1	Assistente Técnico	Serviço de Contabilidade Geral	Para abertura
1	Técnico Superior	Gabinete de Contratação Pública	Para abertura
1	Assistente Técnico	Gabinete de Contratação Pública	Para abertura
12	Assistentes Operacionais	Serviço Operacional de Obras Municipais	Para abertura
2	Assistentes Operacionais	Instalações Municipais (Armazém e Oficinas)	A decorrer
1	Técnico Superior (Arquitetura/Planeamento/ Eng.ª Civil)	Gabinete de Urbanismo e Edificação	Para abertura
1	Técnico Superior (Educação)	Gabinete de Educação	Para abertura
2	Assistentes Operacionais	Serviços Operacionais dos Centros Escolares	Para abertura
5	Assistentes Operacionais	Serviço Operacional das Escolas	Para abertura
2	Assistentes Operacionais	Serviço Operacional dos Jardins de Infância	Para abertura

1	Técnico Superior de Psicologia	Serviço de Ação Social	Para abertura
1	Assistente Técnico	Serviço Administrativo e Instrumental do CAE	Para abertura
4	Assistentes Operacionais	Serviço Operacional de Saúde	Transferência de competências no âmbito da Saúde
1	Assistente Operacional	Serviço Operacional de Higiene e Limpeza	Para abertura
1	Assistente Operacional	Serviço Operacional de Parques e Jardins	Para abertura
1	Assistente Operacional	Serviço Operacional de Cemitérios	Para abertura

2. Procedimento com vista à constituição de vínculos de emprego público a termo resolutivo certo ou incerto e destinado a qualquer indivíduo, com ou sem vínculo de emprego público

Qt.	Carreira	Área	Procedimento
(a)	Assistente Operacional	Obras Municipais/Ambiente e outros	Reservas de Recrutamento
(a)	Assistente Técnico	Administrativa/Financeira	Reservas de Recrutamento
1	Técnico Superior (Gestão/ Economia/ Contabilidade)	Gabinete de Apoio ao Desenvolvimento Económico	Contrato a Termo Certo, no âmbito da Candidatura PRR/11/c16-i02/2022 “Vale Incubadoras e Aceleradores”

4	-	CAE, Biblioteca e Museu	No âmbito da Medida do IEFP – Emprego Apoiado em Mercado Aberto (CT a Termo Certo)
---	---	-------------------------	--

- (a) Não é possível concretizar o número de postos de trabalho a preencher dado tratar-se de procedimento concursal destinado a assegurar futuras necessidades de substituição de trabalhadores.

Verificando-se, muitas vezes, ausências prolongadas quer por motivos de baixa/atestado, acidente de trabalho, aposentação/reforma, e dada a necessidade de colmatar essas ausências, deverá ser prevista a possibilidade de abertura de procedimento para constituição de reservas de pessoal para satisfação de necessidades futuras (artigos 56.º e 57.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas), mais concretamente em carreiras de Assistente Operacional e Assistente Técnico, de forma a suprimir ausências significativas que afetam o normal funcionamento dos serviços.

No âmbito da candidatura PRR/11/c16-i02/2022 “Vale Incubadoras e Aceleradores”, pretende-se admitir 1 Técnico Superior, afeto ao Gabinete de Apoio ao Desenvolvimento Económico, com contrato de trabalho a termo certo, visando a execução de diferentes ações e o cumprimento dos objetivos e indicadores definidos na candidatura, dentro dos prazos estabelecidos e respeitando o orçamento apresentado.

Ao abrigo da Medida do IEFP – Emprego Apoiado em Mercado Aberto, pretende-se reforçar os recursos humanos nos serviços administrativos e instrumentais no CAE, Biblioteca e Museu, com a celebração de 4 contratos de trabalho nos moldes previstos no artigo 60.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 12 de outubro.

Conforme disposto no artigo 80.º da referida Lei, cada carreira, ou categoria em que se desdobre uma carreira, corresponde um conteúdo funcional legalmente descrito de forma abrangente (de acordo com o anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º). De acordo com o artigo 81.º, a descrição do conteúdo funcional não prejudica a atribuição ao trabalhador de funções que lhe sejam afins ou funcionalmente ligadas, para as quais o trabalhador detenha qualificação profissional adequada e que não implique desvalorização profissional. Neste sentido, o empregador público deve procurar colocar o trabalhador no posto de trabalho mais adequado às suas aptidões e qualificações, podendo verificar-se a necessidade de alocar trabalhadores a diferentes serviços – dentro da mesma unidade orgânica – desde que estejam cumpridos os requisitos funcionais para cada carreira/categoria.

De acordo com a informação presente no Anexo A – Mapa de Pessoal, verificamos um aumento de trabalhadores no seguimento da transferência de competências no âmbito da Saúde, oficializado a 01/12/2023, ao abrigo do Auto de Transferência n.º ARSC_013/2023, dando cumprimento ao disposto no artigo 20.º do Decreto-Lei n.º 23/2019, de 30 de janeiro.

Desta forma, mediante proposta a apresentar pela Câmara Municipal, compete à Assembleia Municipal aprovar o Mapa de Pessoal, conforme o determinado pela alínea a) do n.º 2 do artigo 3º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro.

Seguidamente, vamos avaliar a evolução dos recursos humanos desta autarquia, considerando apenas valores absolutos.

2. Evolução dos recursos humanos

Neste capítulo vamos efetuar uma breve análise da evolução do pessoal na autarquia, em função do valor das despesas totais, permanentes e número de trabalhadores.

Rubricas económicas	2020	2021	2022	2023
01 - Despesas com pessoal	2 273 329,24	2 475 333,24	3 291 828,15	4 267 865,00
01.01 - Remunerações certas e permanentes	1 720 690,38	1 885 183,67	2 567 652,93	3 257 430,00
01.02 - Abonos variáveis ou eventuais	44 130,12	55 757,88	65 559,65	73 470,00
01.03 - Segurança social	508 508,74	534 391,69	658 615,57	936 965,00

Carreira / Trabalhadores a 1/jan	2020	2021	2022	2023
Dirigente	1	1	1	1
Chefe de Divisão	0	0	3	3
Chefe de Gabinete	0	0	5	5
Técnico Superior	17	31	30	35
Coordenador Técnico	3	7	9	9
Assistente Técnico	21	26	22	31
Encarregado Geral	0	0	1	1
Encarregado Operacional	1	5	3	4
Assistentes Operacional	64	86	91	141
Informática	2	2	2	2
Fiscal Municipal	0	1	2	2
Totais	109	159	169	234

A proposta do Orçamento de Estado não previu qualquer norma impeditiva no recrutamento de trabalhadores pelos municípios que não estivessem em situação de saneamento ou de rutura, o que permitiu a abertura de alguns procedimentos de recrutamento durante este ano económico.

Sabemos que os trabalhadores, na sua maioria, têm executado as suas funções com empenho e desvelo, mantendo um nível de resultados próximo do pretendido e com a qualidade que se deseja. No entanto, o decréscimo do número de trabalhadores nos últimos anos, sem o retorno desejável, dificulta que estejam com a motivação necessária à prossecução das suas atividades e que se consigam melhores resultados.

3. Saídas no ano de 2023

Durante o ano de 2023, cessaram os contratos ou verificaram-se as seguintes saídas:

1	Técnico Superior	Engenharia Florestal	Ingresso noutra entidade
1	Técnico Superior	Arquitetura	Mobilidade
1	Técnico Superior	Biblioteca	Reforma
1	Assistente Técnico	Turismo	Licença sem vencimento
3	Assistente Operacional	Agrupamento Escolas	Aposentação/Reforma
1	Assistente Operacional	Agrupamento Escolas	Falecimento
1	Assistente Operacional	Obras Municipais	Licença sem vencimento

4. Proposta

Para efeitos de apreciação e aprovação do Mapa de Pessoal para o ano de 2024, por parte da Assembleia Municipal, como lhe compete de acordo com o previsto na alínea a) do n.º 2 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, foi elaborada a presente proposta.

Carreira / Trabalhadores	2021	2022	2023			2024
			Previstos	Preenchidos	Em curso (1)	Previstos
Dirigente	1	1	1	1		1
Chefe de Divisão	0	3	3	3		3
Chefe de Gabinete	0	5	5	5		5
Técnico Superior	31	30	35	16	19	30
Coordenador Técnico	7	9	8	8		8
Assistente Técnico	26	22	31	25	6	30
Encarregado Geral	0	1	1	1		1
Encarregado Operacional	5	3	4	4		4
Assistentes Operacional	86	91	141	115	26	146
Chefe de Serv. Escolares	0	0	1	1		1
Informática	2	2	2	2		2
Fiscal Municipal	1	2	2	1	1	2
EAMA (IEFP)	0	0	0	0		4
Totais	159	169	234	182	52	237

(1) Procedimento de recrutamento a decorrer na data de elaboração do orçamento.

4.1. Resumo do Mapa de Pessoal

Anexo A.1 - Resumo do Mapa de Pessoal proposto para 2024								
Atribuições/ competências/ atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreira/Categoria	Habilitações	Previstos	Ocupados	Cativos	Vagos	Observações
No âmbito da Presidência	GMPC - Gabinete Municipal Proteção Civil	Técnico Superior	Lic. Eng. Proteção Civil	1	0	-	1	
		Assistente Técnico		1	1	-	0	
	GAP - Gabinete de Apoio à Presidência			-	-	-	-	
	GASV - Gabinete de Autoridade Sanitária e Veterinária Municipal	Técnico Superior	Lic. Medicina Veterinária	1	1	-	0	
	GADE - Gabinete de Apoio ao Desenvolvimento Económico	Chefe de Gabinete	Lic. Administração Pública	1	1	-	0	
		Técnico Superior	Lic. Economia	2	0	-	2	
		Coordenador Técnico		1	1	-	0	
		Assistente Técnico		1	1	-	0	
	GFM - Gabinete de Fiscalização Municipal	Fiscal Municipal		2	1	-	1	
	GTF - Gabinete Técnico Florestal	Técnico Superior	Lic. Engenharia Florestal	1	1	-	0	

	GCI - Gabinete de Comunicação e Imagem			-	-	-	-	
	GI - Gabinete de Informática	Técnico de Informática		2	2	-	0	
	GM - Gabinete de Metrologia			-	-	-	-	
	Total			13	9	0	4	
Departamento Administrativo e Financeiro								
Direção	Departamento Adm. e Financeiro	Diretor de Departamento	Mest. Contabilidade e Adm. Pública	1	1	-	0	
Divisão Administrativa								
Administrativa	DA - Divisão Administrativa			-	-	-	-	
	GAJ - Gabinete Administrativo e Jurídico	Técnico Superior	Lic. Direito Lic. Arquivo	2	1	-	1	1 Arquivo p/ abertura
		Coordenador Técnico		1	1	-	0	
		Assistente Técnico		3	3	-	0	
		Assistente Operacional		1	1	-	0	
	GRH - Gabinete de Recursos Humanos	Técnico Superior	Mest. Psicologia Social e das Organizações	1	1	-	0	
		Assistente Técnico		1	1	-	0	
	GAt - Gabinete de Atendimento	Técnico Superior	Lic. Administração Pública	1	1	-	0	
		Coordenador Técnico		1	1	-	0	
		Assistente Técnico		2	2	-	0	

Divisão Financeira								
Financeira	DF - Divisão Financeira	Chefe de Divisão	Mest. Contabilidade e Adm. Pública	1	1	-	0	
	GF - Gabinete Financeiro	Técnico Superior	Lic. Contabilidade	1	1	-	0	
	ST - Serviço de Tesouraria	Assistente Técnico		1	1	-	0	
	SCGr - Serviço de Contabilidade Geral	Assistente Técnico		2	1	-	1	P/ abertura
	SCGs - Serviço de Contabilidade de Gestão			-	-	-	-	
	SP - Serviço de Património	Técnico Superior	Lic. Contabilidade	1	1	-	0	
	GCP - Gabinete de Contratação Pública	Chefe de Gabinete	Lic. Contabilidade	1	1	-	0	
		Técnico Superior		1	0	-	1	P/ abertura
		Coordenador Técnico		1	1	-	0	
		Assistente Técnico		1	0	-	1	Em mobilidade
Total do Departamento				24	20	0	4	
Divisão de Obras Municipais								
Obras Municipais	DOM - Divisão de Obras Municipais	Chefe de Divisão	Lic. Eng. Civil	1	1	-	0	
	GTOM - Gabinete Técnico Obras Municipais	Técnico Superior	Lic. Eng. Civil	1	1	-	0	
		Assistente Técnico		1	1	-	0	

	SOOM - Serviço Operacional de Obras Municipais	Encarregado Geral		1	1	-	0	
		Encarregado Operacional		1	1	-	0	
		Assistente Operacional		27	15	-	12	
	IM - Instalações Municipais (Armazém e Oficinas)	Técnico Superior	Lic. Administração Pública	1	1	-	0	
		Assistente Operacional		4	2	-	2	2 A decorrer
Total da Divisão				37	23	0	14	
Divisão de Urbanismo e Edificação								
Urbanismo e Edificação	DUE - Divisão de Urbanismo e Edificação			-	-	-	-	
	GUE - Gabinete de Urbanismo e Edificação	Técnico Superior	Lic. Planeamento	2	1	-	1	P/ abertura
	SUE - Serviço de Urbanismo e Edificação	Técnico Superior	Bach. Contabilidade e Administração	1	1	-	0	
Total da Divisão				3	2	0	1	
Divisão de Planeamento								
Planeamento	DP - Divisão de Planeamento			-	-	-	-	
	GP - Gabinete de Planeamento	Técnico Superior	Lic. Arquitetura	2	1	1	0	Cativo: mobilidade noutra entidade
	GTD - Gabinete de Topografia e Desenho	Chefe de Gabinete	Lic. Topografia	1	1	-	0	

		Assistente Técnico		1	1	-	0	
	GSIG - Gabinete de SIG	Técnico Superior	Lic. Geografia/ Topografia	1	1	-	0	
	Total da Divisão			5	4	1	0	
Divisão de Desenvolvimento Social								
	DDS - Divisão de Desenvolvimento Social	Chefe de Divisão	Mest. Línguas, Literatura e Cultura	1	1	-	0	
Educação	GE - Gabinete de Educação	Técnico Superior	Lic. Educação	1	0	-	1	
		Coordenador Técnico		1	1	-	0	
		Assistente Técnico		1	1	-	0	
	SOAE - Serviço Operacional de Agrupamento de Escolas	Carreira Subsistente - Chefe de Serviços Administrativos Escolares		1	1	-	0	
		Assistente Técnico		9	9	-	0	
		Encarregado Operacional		1	1	-	0	
		Assistente Operacional		50	50	-	0	
	SOCE - Serviço Operacional dos Centros Escolares	Assistente Operacional		4	2	-	2	

	SOE - Serviço Operacional das Escolas	Assistente Operacional		12	6	-	6	5 P/ abertura 1 AO Motorista - A decorrer
	SOJI - Serviço Operacional dos Jardins de Infância	Assistente Operacional		25	23	-	2	P/ abertura
		Assistente Técnico		1	1	-	0	
Turismo	GT - Gabinete de Turismo	Coordenador Técnico		1	1	-	0	
		Assistente Técnico		1	1	-	0	
Ação Social e Saúde	GASS - Gabinete de Ação Social e Saúde	Chefe de Gabinete	Lic. Serviço Social	1	1	-	0	
		Técnico Superior	Lic. Psicologia	1	1	-	0	
		Assistente Técnico		1	1	-	0	
	SAS - Serviço de Ação Social	Técnico Superior	Lic. Serviço Social Lic. Psicologia	2	1	-	1	
	SOS - Serviço Operacional de Saúde			4	3	1	0	
	Total da Divisão			118	105	1	12	
Na dependência direta da Presidência								
Biblioteca	GB - Gabinete da Biblioteca			-	-	-	-	

	SAIB - Serviço Adm. e instrumental da Biblioteca	Técnico Superior	Lic. Línguas, Literatura e Cultura	1	1	-	0	
		Assistente Técnico		2	2	-	0	
		Assistente Operacional		2	2	-	0	
		EAMA (IEFP)		2	0	1	1	A decorrer candidatura
CAE	GCAE - Gabinete do CAE	Chefe de Gabinete	Mest. Estudos Artísticos	1	1	-	0	
	SAICAE - Serviço Adm. e Instrumental do CAE	Técnico Superior	Lic. Pintura	1	1	-	0	
		Coordenador Técnico		1	1	-	0	
		Assistente Técnico		1	0	-	1	
		Assistente Operacional		1	1	-	0	
		EAMA (IEFP)		1	1	-	0	A decorrer
Museu	GM - Gabinete do Museu	Técnico Superior	Lic. Arqueologia/ História	1	1	-	0	
	SAIM - Serviço Adm. e Instrumental do Museu	Assistente Operacional		2	2	-	0	

		EAMA (IEFP)		1	0	0	1	Para iniciar candidatura
Desporto e Tempos Livres	GDTL - Gabinete de Desporto e Tempos Livres	Técnico Superior	Lic. Ciências do Desporto	2	2	-	0	
		Coordenador Técnico		1	1	-	0	
	SOPM - Serviço Operacional da Piscina Municipal	Assistente Operacional		4	4	-	0	
	SOEM - Serviço Operacional do Estádio Municipal			-	-	-	-	
Ambiente	GA - Gabinete de Ambiente			-	-	-	-	
	SA - Serviço de Ambiente	Técnico Superior	Lic. Engenharia do Ambiente	1	1	-	0	
	SOHL - Serviço Operacional de Higiene e Limpeza	Assistente Operacional		4	3	-	1	P/ abertura
	SORRS - Serviço Operacional da Recolha de Resíduos Sólidos	Encarregado Operacional		1	1	-	0	
		Assistente Operacional		1	1	-	0	
	SOPJ - Serviço Operacional de Parques e Jardins	Encarregado Operacional		1	1	-	0	
Assistente Operacional			4	3	-	1		

	SOC - Serviço Operacional de Cemitérios	Assistente Operacional		1	0	-	1	
	Total			37	30	1	6	
	Totais			237	193	3	41	

Documentos que fazem parte integrante desta proposta:

- Anexo A – Lugares por categoria/carreira, atividade/competência e unidade orgânica/serviço
- Anexo B – Mapa de pessoal de Informática (Carreira subsistente)
- Anexo C – Resumo dos lugares por categoria/carreira/cargo
- Anexo D – Mapa Previsional de Suplementos de Penosidade e Insalubridade 2024

Para o ano de 2023, será proposto também a constituição de reservas de recrutamento para satisfação de necessidades futuras (artigos 56.º e 57.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas), em regime de contrato a termo resolutivo incerto, nos termos do artigo 57.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas.

Esta proposta engloba também o universo de Assistentes Operacionais que poderão ter direito a receber o suplemento de penosidade e insalubridade (Anexo D).

Paços do Concelho de Sever do Vouga, 07 de dezembro de 2023.

O Órgão Executivo,

Anexo A – Mapa de Pessoal 2024

Atribuições/ competências/ atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreiras da LTFP									Carreiras Subsistentes			DL n.º 209/2009, 12 de outubro (EAMA)	Área de habilitação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho
		Diretor Depart.	Chefe de Divisão	Chefe de Gabinete	Técnico Superior	Coord. Técnico	Assist. Técnico	Encarreg. Geral	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Fiscal Municipal	Chefe de Serv. Adm. Escolar	Técnico Informát.			
No âmbito da Presidência	GMPC - Gabinete Municipal Proteção Civil				1		1								1 Lic. Eng. Proteção Civil	2
	GAP - Gabinete de Apoio à Presidência															0
	GASV - Gabinete de Autoridade Sanitária e Veterinária Municipal				1										1 Lic. Medicina Veterinária	1
	GADE - Gabinete de Apoio ao Desenvolvimento Económico			1	2	1	1								1 Lic. em Adm Pública Chefe de Gabinete; 1 Lic. Economia / 1 Gestão Projetos	5
	GFM - Gabinete de Fiscalização Municipal										2					2
	GTF - Gabinete Técnico Florestal				1										1 Lic. Engenharia Florestal	1
	GCI - Gabinete de Comunicação e Imagem															0
	GI - Gabinete de Informática												2			2
	GM - Gabinete de Metrologia															0
Total		0	0	1	5	1	2	0	0	0	2	0	2	0	13	
Departamento Administrativo e Financeiro																
Direção	Departamento Adm. e Financeiro	1													1 Mestre em Contabilidade e Adm. Pública	1
Divisão Administrativa																
Administrativa	DA - Divisão Administrativa															0
	GAJ - Gabinete Administrativo e Jurídico				2	1	3			1					1 Lic. Direito 1 Lic. Arquivo	7
	GRH - Gabinete de Recursos Humanos				1		1								1 Mestre em Psicologia Social e das Organizações	2
	GAt - Gabinete de Atendimento				1	1	2								1 Lic. Adm. Púb. e Aut.	4

Anexo A – Mapa de Pessoal 2024

Atribuições/ competências/ atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreiras da LTFP									Carreiras Subsistentes			DL n.º 209/2009, 12 de outubro (EAMA)	Área de habilitação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho
		Diretor Depart.	Chefe de Divisão	Chefe de Gabinete	Técnico Superior	Coord. Técnico	Assist. Técnico	Encarreg. Geral	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Fiscal Municipal	Chefe de Serv. Adm. Escolar	Técnico Informát.			
Divisão Financeira																
Financeira	DF - Divisão Financeira		1												1 Mestre em Contabilidade e Adm. Pública Chefe de Divisão	1
	GF - Gabinete Financeiro				1										1 Lic. Contabilidade	1
	ST - Serviço de Tesouraria						1									1
	SCGr - Serviço de Contabilidade Geral						2									2
	SCGs - Serviço de Contabilidade de Gestão															0
	SP - Serviço de Património				1										1 Lic. Contabilidade	1
	GCP - Gabinete de Contratação Pública			1	1	1	1								1 Lic. Contabilidade Chefe de Gabinete	4
Total do Departamento	1	1	1	7	3	10	0	0	1	0	0	0		0	24	
Divisão de Obras Municipais																
	DOM - Divisão de Obras Municipais		1												1 Lic. Engenharia Civil Chefe de Divisão	1
	GTOM - Gabinete Técnico Obras Municipais				1		1								1 Lic. Eng. Civil	2
	SOOM - Serviço Operacional de Obras Municipais							1	1	27						29
	IM - Instalações Municipais (Armazém e Oficinas)				1					4					1 Lic. Adm. Pública	5
Total da Divisão	0	1	0	2	0	1	1	1	31	0	0	0		0	37	
Divisão de Urbanismo e Edificação																
Urbanismo e Edificação	DUE - Divisão de Urbanismo e Edificação															0
	GUE - Gabinete de Urbanismo e Edificação				2										1 Lic. Planeamento 1 Lic. Arquitetura ou Planeamento ou Eng.Civil	2
	SUE - Serviço de Urbanismo e Edificação				1										1 Bach. Cont./Adm	1
Total da Divisão	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0		0	3	

Anexo A – Mapa de Pessoal 2024

Atribuições/ competências/ atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreiras da LTFP									Carreiras Subsistentes			DL n.º 209/2009, 12 de outubro (EAMA)	Área de habilitação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho
		Diretor Depart.	Chefe de Divisão	Chefe de Gabinete	Técnico Superior	Coord. Técnico	Assist. Técnico	Encarreg. Geral	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Fiscal Municipal	Chefe de Serv. Adm. Escolar	Técnico Informát.			
Divisão de Planeamento																
Planeamento	DP - Divisão de Planeamento															0
	GP - Gabinete de Planeamento				2										2 Lic. Arquitetura	2
	GTD - Gabinete de Topografia e Desenho			1			1								1 Lic. em Topografia Chefe de Gabinete	2
	GSIG - Gabinete de SIG				1										1 Lic. Geografia/Planeamento	1
	Total da Divisão	0	0	1	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Divisão de Desenvolvimento Social																
	DDS - Divisão de Desenvolvimento Social		1												1 Mestre em Línguas, Literatura e Cultura Chefe de Divisão	1
Educação	GE - Gabinete de Educação				1	1	1								1 Lic. Educação	3
	SOAE - Serviço Operacional de Agrupamento de Escolas						9		1	50		1				61
	SOCE - Serviço Operacional dos Centros Escolares									4						4
	SOE - Serviço Operacional das Escolas									12						12
	SOJI - Serviço Operacional dos Jardins de Infância						1			25						26
Turismo	GT - Gabinete de Turismo					1	1									2
Ação Social e Saúde	GASS - Gabinete de Ação Social e Saúde			1	1		1								1 Lic. Serviço Social Chefe de Gabinete; 1 Lic. Psicologia	3
	SAS - Serviço de Ação Social				2										1 Lic. Serviço Social 1 Lic. Psicologia	2
	SOS - Serviço Operacional de Saúde									4						4
	Total da Divisão	0	1	1	4	2	13	0	1	95	0	1	0	0	0	118

Anexo A – Mapa de Pessoal 2024

Atribuições/ competências/ atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreiras da LTFP									Carreiras Subsistentes			DL n.º 209/2009, 12 de outubro (EAMA)	Área de habilitação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho
		Diretor Depart.	Chefe de Divisão	Chefe de Gabinete	Técnico Superior	Coord. Técnico	Assist. Técnico	Encarreg. Geral	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Fiscal Municipal	Chefe de Serv. Adm. Escolar	Técnico Informát.			
Na dependência direta da Presidência																
Biblioteca	GB - Gabinete da Biblioteca															0
	SAIB - Serviço Adm. e instrumental da Biblioteca				1		2			2				2	1 Lic. Ensino Português, Francês, Línguas, Lit. e Cultura	7
CAE	GCAE - Gabinete do CAE			1											1 Mest. Estudos Artísticos	1
	SAICAE - Serviço Adm. e Instrumental do CAE				1	1	1			1			1			5
Museu	GM - Gabinete do Museu				1										1 Lic. Arqueologia/História	1
	SAIM - Serviço Adm. e Instrumental do Museu									2			1			3
Desporto e Tempos Livres	GDTL - Gabinete de Desporto e Tempos Livres				2	1									2 Lic. Ciências Desporto	3
	SOPM - Serviço Operacional da Piscina Municipal									4						4
	SOEM - Serviço Operacional do Estádio Municipal															0
Ambiente	GA - Gabinete de Ambiente															0
	SA - Serviço de Ambiente				1										1 Lic. Eng.ª Ambiente	1
	SOHL - Serviço Operacional de Higiene e Limpeza									4						4
	SORRS - Serviço Operacional da Recolha de Resíduos Sólidos									1	1					2
	SOPJ - Serviço Operacional de Parques e Jardins									1	4					5
	SOC - Serviço Operacional de Cemitérios										1					1
	Total	0	0	1	6	2	3	0	2	19	0	0	0	4	0	37
	Totais	1	3	5	30	8	30	1	4	146	2	1	2	4	0	237

Anexo B - Carreira de Informática

Carreira/Categoria	Conteúdo funcional	Grau	Postos	Ocupados	Cativos	Vagos	Total
Especialista de sistemas e tecnologias de informação	<p>Funções consultivas, de estudo, planeamento, calendarização, avaliação e aplicação de boas práticas, métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentem e preparem a decisão no âmbito dos sistemas e tecnologias de informação.</p> <p>Elaboração, autonomamente ou em grupo, de estudos e pareceres no âmbito de sistemas e tecnologias de informação.</p> <p>Gestão e/ou participação em projetos de desenvolvimento, implementação ou evolução de sistemas e tecnologias de informação.</p> <p>Planeamento, coordenação e execução de atividades de gestão, administração, monitorização, manutenção, formação e apoio à utilização de sistemas e tecnologias de informação, garantindo o seu bom funcionamento e a segurança da informação tratada e armazenada por estes.</p> <p>Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado.</p> <p>Representação do órgão ou serviço em matérias relacionadas com sistemas e tecnologias de informação tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores.</p>	3	0	-	-	-	0
Técnico de sistemas e tecnologias de informação	<p>Funções de natureza essencialmente executiva, de aplicação de boas práticas, métodos e processos, com base em orientações e instruções estabelecidas, de grau médio de complexidade, na área de sistemas e tecnologias de informação.</p> <p>Participação em projetos de desenvolvimento, implementação ou evolução de sistemas e tecnologias de informação.</p> <p>Apoio à execução de atividades de gestão, administração, monitorização, manutenção, formação e apoio à utilização de sistemas e tecnologias de informação, garantindo o seu bom funcionamento e a segurança da informação tratada e armazenada por estes.</p>	2	2	2	-	0	2

Anexo A.1 - Resumo do Mapa de Pessoal proposto para 2024								
Atribuições/ competências/ atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreira/Categoria	Habilitações	Previstos	Ocupados	Cativos	Vagos	Observações
No âmbito da Presidência	GMPC - Gabinete Municipal Proteção Civil	Técnico Superior	Lic. Eng. Proteção Civil	1	0	-	1	
		Assistente Técnico		1	1	-	0	
	GAP - Gabinete de Apoio à Presidência			-	-	-	-	
	GASV - Gabinete de Autoridade Sanitária e Veterinária Municipal	Técnico Superior	Lic. Medicina Veterinária	1	1	-	0	
	GADE - Gabinete de Apoio ao Desenvolvimento Económico	Chefe de Gabinete	Lic. Administração Pública	1	1	-	0	
		Técnico Superior	Lic. Economia	2	0	-	2	
		Coordenador Técnico		1	1	-	0	
		Assistente Técnico		1	1	-	0	
	GFM - Gabinete de Fiscalização Municipal	Fiscal Municipal		2	1	-	1	
	GTF - Gabinete Técnico Florestal	Técnico Superior	Lic. Engenharia Florestal	1	1	-	0	
	GCI - Gabinete de Comunicação e Imagem			-	-	-	-	
	GI - Gabinete de Informática	Técnico de Informática		2	2	-	0	
	GM - Gabinete de Metrologia			-	-	-	-	
Total				13	9	0	4	

Anexo A.1 - Resumo do Mapa de Pessoal proposto para 2024									
Atribuições/competências/atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreira/Categoria	Habilitações	Previstos	Ocupados	Cativos	Vagos	Observações	
Departamento Administrativo e Financeiro									
Direção	Departamento Adm. e Financeiro	Diretor de Departamento	Mest. Contabilidade e Adm. Pública	1	1	0	0		
Divisão Administrativa									
Administrativa	DA - Divisão Administrativa			0					
	GAJ - Gabinete Administrativo e Jurídico	Técnico Superior	Lic. Direito	2	1		1	1 Arquivo p/ abertura	
			Lic. Arquivo						
		Coordenador Técnico		1	1		0		
		Assistente Técnico		3	3		0		
		Assistente Operacional		1	1		0		
	GRH - Gabinete de Recursos Humanos	Técnico Superior	Mest. Psicologia Social e das Organizações	1	1		0		
		Assistente Técnico		1	1		0		
	GAt - Gabinete de Atendimento	Técnico Superior	Lic. Administração Pública	1	1		0		
		Coordenador Técnico		1	1		0		
		Assistente Técnico		2	2		0		
	Divisão Financeira								
Financeira	DF - Divisão Financeira	Chefe de Divisão	Mest. Contabilidade e Adm. Pública	1	1		0		
	GF - Gabinete Financeiro	Técnico Superior	Lic. Contabilidade	1	1		0		
	ST - Serviço de Tesouraria	Assistente Técnico		1	1		0		
	SCGr - Serviço de Contabilidade Geral	Assistente Técnico		2	1		1	P/ abertura	
	SCGs - Serviço de Contabilidade de Gestão			0	0		0		
	SP - Serviço de Patrimônio	Técnico Superior	Lic. Contabilidade	1	1		0		
	GCP - Gabinete de Contratação Pública	Chefe de Gabinete	Lic. Contabilidade	1	1		0		
			Técnico Superior		1	0		1	P/ abertura
			Coordenador Técnico		1	1		0	
			Assistente Técnico		1	0		1	Em mobilidade
Total do Departamento				24	20	0	4		

Anexo A.1 - Resumo do Mapa de Pessoal proposto para 2024									
Atribuições/ competências/ atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreira/Categoria	Habilitações	Previstos	Ocupados	Cativos	Vagos	Observações	
Divisão de Obras Municipais									
Obras Municipais	DOM - Divisão de Obras Municipais	Chefe de Divisão	Lic. Eng. Civil	1	1	-	0		
	GTOM - Gabinete Técnico Obras Municipais	Técnico Superior	Lic. Eng. Civil	1	1	-	0		
		Assistente Técnico			1	1	-	0	
	SOOM - Serviço Operacional de Obras Municipais	Encarregado Geral			1	1	-	0	
		Encarregado Operacional			1	1	-	0	
		Assistente Operacional			27	15	-	12	
	IM - Instalações Municipais (Armazém e Oficinas)	Técnico Superior	Lic. Administração Pública		1	1	-	0	
		Assistente Operacional			4	2	-	2	2 A decorrer
Total da Divisão				37	23	0	14		
Divisão de Urbanismo e Edificação									
Urbanismo e Edificação	DUE - Divisão de Urbanismo e Edificação			0	0	0	0		
	GUE - Gabinete de Urbanismo e Edificação	Técnico Superior	Lic. Planeamento	2	1		1	P/ abertura	
	SUE - Serviço de Urbanismo e Edificação	Técnico Superior	Bach. Contabilidade e Administração	1	1		0		
Total da Divisão				3	2	0	1		

Anexo A.1 - Resumo do Mapa de Pessoal proposto para 2024									
Atribuições/competências/atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreira/Categoria	Habilitações	Previstos	Ocupados	Cativos	Vagos	Observações	
Divisão de Planejamento									
Planeamento	DP - Divisão de Planejamento			-	-	-	-		
	GP - Gabinete de Planejamento	Técnico Superior	Lic. Arquitetura	2	1	1	0	Cativo: mobilidade noutra entidade	
	GTD - Gabinete de Topografia e Desenho	Chefe de Gabinete	Lic. Topografia	1	1	-	0		
		Assistente Técnico		1	1	-	0		
	GSIG - Gabinete de SIG	Técnico Superior	Lic. Geografia/ Topografia	1	1	-	0		
Total da Divisão				5	4	1	0		
Divisão de Desenvolvimento Social									
	DDS - Divisão de Desenvolvimento Social	Chefe de Divisão	Mest. Línguas, Literatura e Cultura	1	1	-	0		
Educação	GE - Gabinete de Educação	Técnico Superior	Lic. Educação	1	0	-	1		
		Coordenador Técnico		1	1	-	0		
		Assistente Técnico		1	1	-	0		
	SOAE - Serviço Operacional de Agrupamento de Escolas	Carreira Subsistente - CNIere de Serviços Administrativos Escolares			1	1	-	0	
		Assistente Técnico			9	9	-	0	
		Encarregado Operacional			1	1	-	0	
		Assistente Operacional			50	50	-	0	
	SOCE - Serviço Operacional dos Centros Escolares	Assistente Operacional			4	2	-	2	
	SOE - Serviço Operacional das Escolas	Assistente Operacional			12	6	-	6	5 P/ abertura
									1 AO Motorista - A decorrer
SOJI - Serviço Operacional dos Jardins de Infância	Assistente Operacional			25	23	-	2	P/ abertura	
	Assistente Técnico			1	1	-	0		

Anexo A.1 - Resumo do Mapa de Pessoal proposto para 2024								
Atribuições/competências/atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreira/Categoria	Habilitações	Previstos	Ocupados	Cativos	Vagos	Observações
Turismo	GT - Gabinete de Turismo	Coordenador Técnico		1	1	-	0	
		Assistente Técnico		1	1	-	0	
Ação Social e Saúde	GASS - Gabinete de Ação Social e Saúde	Chefe de Gabinete	Lic. Serviço Social	1	1	-	0	
		Técnico Superior	Lic. Psicologia	1	1	-	0	
		Assistente Técnico		1	1	-	0	
	SAS - Serviço de Ação Social	Técnico Superior	Lic. Serviço Social	2	1	-	1	
			Lic. Psicologia					
SOS - Serviço Operacional de Saúde	Assistente Operacional		4	3	1	0		
Total da Divisão				118	105	1	12	
Na dependência direta da Presidência								
Biblioteca	GB - Gabinete da Biblioteca			-	-	-	-	
	SAIB - Serviço Adm. e instrumental da Biblioteca	Técnico Superior	Lic. Línguas, Literatura e Cultura	1	1	-	0	
		Assistente Técnico		2	2	-	0	
		Assistente Operacional		2	2	-	0	
	EAMA (IEFP)		2	0	1	1	A decorrer candidatura	
CAE	GCAE - Gabinete do CAE	Chefe de Gabinete	Mest. Estudos Artísticos	1	1	-	0	
	SAICAE - Serviço Adm. e Instrumental do CAE	Técnico Superior	Lic. Pintura	1	1	-	0	
		Coordenador Técnico		1	1	-	0	
		Assistente Técnico		1	0	-	1	
		Assistente Operacional		1	1	-	0	
	EAMA (IEFP)		1	1	-	0	A decorrer	

Anexo A.1 - Resumo do Mapa de Pessoal proposto para 2024									
Atribuições/competências/atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreira/Categoria	Habilitações	Previstos	Ocupados	Cativos	Vagos	Observações	
Museu	GM - Gabinete do Museu	Técnico Superior	Lic. Arqueologia/ História	1	1	-	0		
	SAIM - Serviço Adm. e Instrumental do Museu	Assistente Operacional		2	2	-	0		
		EAMA (IEFP)			1	0	0	1	Para iniciar candidatura
Desporto e Tempos Livres	GDTL - Gabinete de Desporto e Tempos Livres	Técnico Superior	Lic. Ciências do Desporto	2	2	-	0		
		Coordenador Técnico		1	1	-	0		
	SOPM - Serviço Operacional da Piscina Municipal	Assistente Operacional		4	4	-	0		
	SOEM - Serviço Operacional do Estádio Municipal			-	-	-	-		
Ambiente	GA - Gabinete de Ambiente			-	-	-	-		
	SA - Serviço de Ambiente	Técnico Superior	Lic. Engenharia do Ambiente	1	1	-	0		
	SOHL - Serviço Operacional de Higiene e Limpeza	Assistente Operacional		4	3	-	1	P/ abertura	
	SORRS - Serviço Operacional da Recolha de Resíduos Sólidos	Encarregado Operacional			1	1	-	0	
		Assistente Operacional			1	1	-	0	
	SOPJ - Serviço Operacional de Parques e Jardins	Encarregado Operacional			1	1	-	0	
		Assistente Operacional			4	3	-	1	
SOC - Serviço Operacional de Cemitérios	Assistente Operacional			1	0	-	1		
Total				37	30	1	6		
Totais				237	193	3	41		

Anexo D – Mapa Previsional de Suplementos de Penosidade e Insalubridade 2024

(Art.º 24º da Lei 75/2020, de 31/12)

Atribuições / Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Número de postos de trabalho			
Operacionais	Encarregado geral	1			
	Encarregado operacional	4			
	Assistente operacional	146			
Totais		151			
Distribuição de Assistentes Operacionais por área					
Área	Serviço	N.º de postos de trabalho			
Divisão Administrativa	Gab. Administrativo e Jurídico	1			
Divisão Obras Municipais	Serv. Op. Obras Municipais	29			
	Instalações Municipais	4			
Educação	Serv. Op. Agrupamento Escolas	51			
	Serv. Op. Centros Escolares	4			
	Serv. Op. Escolas	12			
	Serv. Op. Jardins de Infância	25			
Ação Social e Saúde	Serv. Op. Saúde	4			
Biblioteca	Serv. Adm. e Instrum. Biblioteca	2			
CAE	Serv. Adm. e Instrum. CAE	1			
Museu	Serv. Adm. e Instrum. Museu	2			
Desporto e Tempos Livres	Serv. Op. Piscina Municipal	4			
Ambiente	Serv. Op. Higiene e Limpeza	4			
	Serv. Op. Rec. Resíduos Sólidos	2			
	Serv. Op. Parques e Jardins	5			
	Serv. Op. Cemitérios	1			
Totais		151			
Atividades abrangidas	N.º Trabalhadores (dia)	Nível	n.º dias trabalho (ano)	Suplemento	Valor previsto a pagar
Cemitério	1	alto	260	4,99	1 297,40 €
Recolha de resíduos	2	alto	312	4,99	3 113,76 €
Recolha de monos	2	médio	52	4,09	425,36 €
Tratamento seletivo de resíduos (Ecocentro)	1	médio	260	4,09	1 063,40 €
Saneamento (limpza de fossas)	1	alto	260	4,99	1 297,40 €
Higiene pública	4	médio	260	4,09	4 253,60 €
Valor previsto de suplementos a pagar no ano de 2024					11 450,92 €