

## AVISO PARA OFERTA DE ESTÁGIOS PROFISSIONAIS

O Município de Sever do Vouga promove estágios no âmbito do Programa Estágios Profissionais na Administração Local (PEPAL), com as seguintes características:

### 1. Destinatários:

O PEPAL, destina-se a jovens que preenham, cumulativamente, os seguintes requisitos:

- Estejam à procura do primeiro emprego ou sejam desempregados à procura de novo emprego;
- Tenham idade até 29 anos de idade, inclusive, aferidos à data de início do estágio;
- Possuam uma qualificação correspondente, pelo menos, ao nível 6 (licenciatura),
- No caso de pessoas com deficiência e/ou incapacidade, o limite de idade é de 35 anos.

### 2. Número de estágios por habilitação:

1 Licenciado em Museologia; 1 Licenciado em Sociologia; 1 Licenciado em Antropologia; 1 Licenciado em Design de Comunicação; 1 Licenciado em Ciências da Educação; 1 Licenciado em Artes Plásticas; 1 Licenciado em Administração Pública.

### 3. Número de lugares reservados para pessoas com deficiência e/ou incapacidade:

É assegurada uma quota 5% do número total dos estágios atribuídos a ser preenchida por pessoas portadoras de deficiência, com um grau de incapacidade igual ou superior a 60%.

### 4. Local da realização dos Estágios:

No edifício dos Paços do Município ou outros edifícios do Município e sempre que necessário dentro da área do Município, distribuídos da seguinte forma:

- Serviço de Cultura (Museu Municipal): licenciado em Museologia;
- Serviço de Educação e Cultura (Casa do Artesão): licenciado em Antropologia e 1 licenciado em Ciências de Educação;
- Serviço de Turismo e Cultura (Casa do Artesão e Centro das Artes e do Espetáculo): licenciado em Design de Comunicação e licenciado em Artes Plásticas.
- Serviço de Ação Social (Central de Camionagem): licenciado em Sociologia.

- Serviço de Contratação Pública (Edifício dos Paços do Município): 1 licenciado em Administração Pública.

#### **5. Duração dos Estágios:**

Os estágios têm a duração de 12 meses.

#### **6. Formalização das candidaturas:**

As candidaturas dos interessados são formalizadas obrigatoriamente utilizando o formulário que se encontra disponível no sítio da internet [www.portalautarquico.pt](http://www.portalautarquico.pt), no prazo de 10 dias úteis, contado da data de publicação deste aviso na bolsa de emprego público ([www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt)).

#### **7. Envio das candidaturas:**

Devem ser dirigidas ao Presidente da Câmara e ser entregues no Serviço de Pessoal do Município de Sever do Vouga, ou remetidas pelo correio para Município de Sever do Vouga, Largo do Município 3740-242 SEVER DO VOUGA, expedidas até ao termo do prazo fixado.

#### **8. Documentos exigidos:**

- Cópia do documento de identificação (BI/Cartão de Cidadão/passaporte);
- Cópia do documento de identificação fica (NIF), no caso de não ter cartão de cidadão;
- Cópia do documento comprovativo da morada (carta de condução, cartão de cidadão ou outro);
- Declaração da Segurança Social da qual conste o registo de remunerações do candidato (ou a não existência do mesmo);
- Cópia do comprovativo da incapacidade igual ou superior a 60%, quando aplicável;
- Cópia do certificado de Licenciatura ou Mestrado integrado;
- Cópia dos certificados de formação profissional onde conste o respetivo número de horas e data da sua realização;
- Curriculum vitae.

#### **9. Métodos de seleção:**

Nos termos do n.º 2 do artigo 8.º de Decreto-Lei n.º 166/2014, de 6 de novembro será:  
Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção.

**10. Avaliação Curricular:** classificada de 0 a 20 valores e visa avaliar as aptidões profissionais dos candidatos na área para que o concurso é aberto com base na análise da ficha de candidatura e do respetivo currículo profissional. A classificação será obtida através da seguinte fórmula, e ter-se-ão em conta os seguintes factores:

$$AC = \frac{HA+CF+FP+EP}{4}$$

4

Em que AC- Avaliação Curricular; HA – Habilitações Académicas; CF – Classificação Final obtida no grau exigido ou superior; FP – Formação Profissional e EP – Experiência Profissional.

**11. Entrevista Profissional de Seleção:** classificada de 0 a 20 valores, tem por fim avaliar numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática as aptidões pessoais e profissionais de cada candidato, através dos seguintes fatores:

- a) – Motivação e expectativas em relação ao lugar a que concorrem;
- b) – Capacidade de comunicação e sentido de responsabilidade;
- c) Integração no meio socioprofissional;
- d) Conhecimento do conteúdo funcional inerente às funções a desempenhar

**12. Classificação Final - expressa numa escala de 0 a 20 e resultará da média aritmética simples dos resultados obtidos em cada um dos métodos de seleção através da fórmula, sendo excluídos os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores:**

$$CF = \frac{AC+ EPS}{2}$$

2

Em que: CF - Classificação Final; AC – Avaliação Curricular; EPS - Entrevista Profissional de Seleção.

Os Parâmetros de Avaliação e Ponderação de cada um dos Métodos de Seleção e de Classificação Final, encontram-se definidos na ata do júri do procedimento respetivo.

**13. Prazo de validade do procedimento:**

Este procedimento é válido por 9 meses.



**14. Oferece-se:**

- Bolsa de estágio mensal, no montante fixado no artigo 2.º da Portaria
- Subsídio diário de refeição (de montante equivalente ao fixado para os trabalhadores da Administração Pública).
- Seguro acidentes pessoais.

Paços do Município de Sever do Vouga, 25 de fevereiro de 2015.

O Presidente da Câmara,



(Dr. António José Martins Coutinho)