

2025

Mapa de Pessoal



**SEVER
DO VOUGA**
município

1. Introdução

Dando cumprimento às disposições contidas no artigo 28.º e seguintes da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, que aprovou a Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas, elaboramos o Mapa de Pessoal desta entidade, que passa a vigorar a partir da data da sua aprovação pelo órgão deliberativo.

O Mapa de Pessoal encontra-se exarado no documento anexo, contendo o número de colaboradores que, nos termos do diploma acima indicado e legislação complementar, possuem contratos de trabalho por tempo indeterminado ou a termo, bem como, a previsão de trabalhadores que serão recrutados durante o próximo ano, para a prossecução das atividades, de natureza permanente ou temporária, a desenvolver durante a execução deste orçamento.

No documento são apresentados o número de postos de trabalho necessários para o desenvolvimento de atividades atinentes a cada área ou setor e em cada órgão, estando os referidos postos de trabalho caracterizados em função:

- a) da atribuição, competência ou atividade a desenvolver;
- b) do cargo ou da carreira e categoria;
- c) da formação académica ou profissional, caso seja exigida.

De acordo com o quadro legal vigente, tais lugares apenas poderão ser preenchidos caso se verifiquem os requisitos indicados nas alíneas a) e b) do número 2 do artigo 10.º da Lei n.º 12-A/2010, de 30 de junho.

De igual modo, na proposta do Orçamento para o ano de 2025, já se encontram dotadas as rubricas 01.01.04.04 e a rubrica 01.01.06.04 com o valor necessário à cabimentação das verbas referentes aos encargos com o recrutamento dos seguintes trabalhadores:

1. Procedimentos com vista à constituição de vínculos de emprego público por tempo indeterminado e destinados a qualquer indivíduo, com ou sem vínculo de emprego público

Qt.	Carreira	Serviço	Procedimento
1	Técnico Superior (Eng. Proteção Civil)	Gabinete Municipal de Proteção Civil	Para abertura

1	Técnico Superior (Contabilidade, Economia ou Gestão)	Gabinete de Apoio ao Desenvolvimento Económico	Para abertura
1	Fiscal Municipal	Gabinete de Fiscalização	Para abertura
1	Técnico Superior (Eng. Florestal)	Gabinete Técnico Florestal	A decorrer
1	Técnico Superior (Arquivo)	Gabinete Administrativo e Jurídico	Para abertura
1	Técnico Superior (Contabilidade)	Gabinete Financeiro	A decorrer
1	Assistente Técnico	Serviço de Contabilidade Geral	Para abertura
1	Técnico Superior	Gabinete de Contratação Pública	Para abertura
12	Assistentes Operacionais	Serviço Operacional de Obras Municipais	Para abertura
1	Técnico Superior (Arquitetura/ Planeamento/ Eng. Civil)	Gabinete de Urbanismo e Edificação	Para abertura
1	Técnico Superior (Arquitetura)	Gabinete de Planeamento	Para abertura
1	Técnico Superior (Educação)	Gabinete de Educação	Para abertura
1	Assistente Operacional	Serviço Operacional do Agrupamento de Escolas	Para abertura
2	Assistentes Operacionais	Serviços Operacionais dos Centros Escolares	Para abertura

1	Assistente Operacional	Serviço Operacional das Escolas	Para abertura
1	Assistente Operacional	Serviço Operacional dos Jardins de Infância	Para abertura
(a)	Assistentes Operacionais	Educação	A decorrer
1	Assistente Técnico	Gabinete de Turismo	Para abertura
1	Assistente Operacional	Serviço Operacional de Saúde	Para abertura
1	Assistente Técnico	Serviço Administrativo e Instrumental do CAE	Para abertura
1	Assistente Operacional	Serviço Operacional de Higiene e Limpeza	Para abertura
1	Assistente Operacional	Serviço Operacional da Recolha de Resíduos Sólidos	Para abertura
4	Assistentes Operacionais	Serviço Operacional de Parques e Jardins	Para abertura
1	Assistente Operacional	Serviço Operacional de Cemitérios	Para abertura

2. Procedimento com vista à constituição de vínculos de emprego público a termo resolutivo certo ou incerto e destinado a qualquer indivíduo, com ou sem vínculo de emprego público

Qt.	Carreira	Área	Procedimento
(a)	Assistente Operacional	Obras Municipais/Ambiente e outros	Reservas de Recrutamento

(a)	Assistente Técnico	Administrativa/Financeira	Reservas de Recrutamento
3	Técnico Superior (Ciências da Educação; Psicologia; Terapia da Fala)	Gabinete de Educação	No âmbito da candidatura PIPSE

- (a) Não é possível concretizar o número de postos de trabalho a preencher dado tratar-se de procedimento concursal destinado a assegurar futuras necessidades de substituição de trabalhadores.

Verificando-se, muitas vezes, ausências prolongadas quer por motivos de baixa/atestado, acidente de trabalho, aposentação/reforma, e, dada a necessidade de colmatar essas ausências, deverá ser prevista a possibilidade de abertura de procedimento para constituição de reservas de pessoal para satisfação de necessidades futuras (artigos 56.º e 57.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas), mais concretamente em carreiras de Assistente Operacional e Assistente Técnico, de forma a suprimir ausências significativas que afetam o normal funcionamento dos serviços.

No âmbito da candidatura aos Programas (Inter)Municipais de Promoção do Sucesso Escolar (PIPSE), pretende-se admitir 3 Técnicos Superiores (Licenciatura em Ciências da Educação; Licenciatura em Psicologia; e, Licenciatura em Terapia da Fala), afetos ao Gabinete de Educação, com contrato de trabalho a termo certo. As intervenções a apoiar visam contribuir para o sucesso educativo, a redução de saídas precoces do sistema educativo, o enriquecimento das aprendizagens, a melhoria das condições pessoais e sociais de aprendizagem, o maior envolvimento da comunidade na promoção da educação e o reforço da equidade no acesso à educação pré-escolar e aos ensinos básico e secundário. A ação incide, prioritariamente, nas crianças e nos jovens em situação ou em risco de insucesso e/ou abandono escolares e de integração do número crescente de alunos migrantes, não falantes de português. Deste modo, pretende-se o reforço da intervenção das comunidades locais na concretização das respostas educativas para todas as crianças e jovens.

Conforme disposto no artigo 80.º da referida Lei, cada carreira, ou categoria em que se desdobre uma carreira, corresponde um conteúdo funcional legalmente descrito de forma abrangente (de acordo com o anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º). De acordo com o artigo 81.º, a descrição do conteúdo funcional não prejudica a atribuição ao

trabalhador de funções que lhe sejam afins ou funcionalmente ligadas, para as quais o trabalhador detenha qualificação profissional adequada e que não implique desvalorização profissional. Neste sentido, o empregador público deve procurar colocar o trabalhador no posto de trabalho mais adequado às suas aptidões e qualificações, podendo verificar-se a necessidade de alocar trabalhadores a diferentes serviços – dentro da mesma unidade orgânica – desde que estejam cumpridos os requisitos funcionais para cada carreira/categoria.

Desta forma, mediante proposta a apresentar pela Câmara Municipal, compete à Assembleia Municipal aprovar o Mapa de Pessoal, conforme o determinado pela alínea a) do n.º 2 do artigo 3º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro.

Seguidamente, vamos avaliar a evolução dos recursos humanos desta autarquia, considerando apenas valores absolutos.

2. Evolução dos recursos humanos

Neste capítulo vamos efetuar uma breve análise da evolução do pessoal na autarquia, em função do valor das despesas totais, permanentes e número de trabalhadores.

Rubricas económicas	2021	2022	2023	2024
01 - Despesas com pessoal	2 475 333,24	3 291 828,15	4 267 865,00	4 793 897,00
01.01 - Remunerações certas e permanentes	1 885 183,67	2 567 652,93	3 257 430,00	3 749 912,00
01.02 - Abonos variáveis ou eventuais	55 757,88	65 559,65	73 470,00	98 370,00
01.03 - Segurança social	534 391,69	658 615,57	936 965,00	945 615,00

Carreira / Trabalhadores a 1/jan	2021	2022	2023	2024
Dirigente	1	1	1	1
Chefe de Divisão	0	3	3	3
Chefe de Gabinete	0	5	5	5
Técnico Superior	31	30	35	32
Coordenador Técnico	7	9	9	9
Assistente Técnico	26	22	31	31
Encarregado Geral	0	1	1	1
Encarregado Operacional	5	3	4	4
Assistentes Operacional	86	91	141	147
Informática	2	2	2	2
Fiscal Municipal	1	2	2	2
Totais	159	169	234	237

Nota: Dos 237 trabalhadores, 4 encontram-se a desempenhar funções ao abrigo da medida Emprego Apoiado em Mercado Aberto (através do Instituto de Emprego e Formação Profissional, I.P.): 2 Técnicos Superiores; 1 Assistente Técnico; 1 Assistente Operacional.

A proposta do Orçamento de Estado não previu qualquer norma impeditiva no recrutamento de trabalhadores pelos municípios que não estivessem em situação de saneamento ou de rutura, o que permitiu a abertura de alguns procedimentos de recrutamento durante este ano económico.

Sabemos que os trabalhadores, na sua maioria, têm executado as suas funções com empenho e desvelo, mantendo um nível de resultados próximo do pretendido e com a qualidade desejada. No entanto, o decréscimo do número de trabalhadores nos últimos anos, sem o retorno desejável, dificulta que estejam com a motivação necessária à prossecução das suas atividades e que se consigam melhores resultados.

3. Saídas no ano de 2024

Durante o ano de 2024, cessaram os contratos ou verificaram-se as seguintes saídas:

1	Técnico Superior	Arquitetura	Consolidação de mobilidade noutra Entidade
1	Técnico Superior	Eng. Florestal	Conclusão com sucesso de período experimental noutra Entidade

1	Técnico Superior	Museu	Em comissão de serviço noutra Entidade
1	Assistente Técnico	Turismo	Licença sem vencimento + 12 meses
1	Assistente Operacional	Obras Municipais	Licença sem vencimento + 12 meses
1	Assistente Operacional	Limpeza	Aposentação
3	Assistentes Operacionais	Educação	Aposentação
1	Assistente Operacional	Parques e Jardins	Aposentação
1	Assistente Operacional	Educação	Resolução de contrato por iniciativa do trabalhador durante o período experimental
1	Assistente Operacional	Recolha de Resíduos Sólidos	Falecimento

4. Proposta

Para efeitos de apreciação e aprovação do Mapa de Pessoal para o ano de 2025, por parte da Assembleia Municipal, como lhe compete de acordo com o previsto na alínea a) do n.º 2 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, foi elaborada a presente proposta.

Carreira / Trabalhadores	2022	2023	2024			2025
			Previstos	Preenchidos	Vagos	Previstos
Dirigente	1	1	1	1	0	1
Chefe de Divisão	3	3	3	3	0	3
Chefe de Gabinete	5	5	5	5	0	5
Técnico Superior	30	35	30	22	8	37
Coordenador Técnico	9	8	8	8	0	9
Assistente Técnico	22	31	30	27	3	30
Encarregado Geral	1	1	1	1	0	1
Encarregado Operacional	3	4	4	4	0	4
Assistentes Operacional	91	141	146	118	28	146
Chefe de Serv. Escolares	0	1	1	1	0	1
Informática	2	2	2	2	0	2
Fiscal Municipal	2	2	2	2	0	2
EAMA (IEFP)	0	0	4	1	3	4
Totais	169	234	237	195	42	245

5. Anexo

Anexo A.1 – Resumo do Mapa de Pessoal proposto para 2025

Anexo A.1 - Resumo do Mapa de Pessoal proposto para 2025							
Atribuições/ competências/ atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreira/Categoria	Habilitações	Previstos	Ocupados	Cativos	Vagos
No âmbito da Presidência	GMPC - Gabinete Municipal Proteção Civil	Técnico Superior	Lic. Eng. Proteção Civil	1	0	0	1
		Assistente Técnico		1	1	0	0
	GAP - Gabinete de Apoio à Presidência			0	0	0	0
	GASV - Gabinete de Autoridade Sanitária e Veterinária Municipal	Técnico Superior	Lic. Medicina Veterinária	1	1	0	0
	GADE - Gabinete de Apoio ao Desenvolvimento Económico	Chefe de Gabinete	Lic. Administração Pública	1	1	0	0
		Técnico Superior	Lic. Contabilidade, Economia ou Gestão	2	1	0	1
		Coordenador Técnico		1	1	0	0
		Assistente Técnico		1	1	0	0

	GFM - Gabinete de Fiscalização Municipal	Fiscal Municipal		2	1	0	1
	GTF - Gabinete Técnico Florestal	Técnico Superior	Lic. Engenharia Florestal	1	0	0	1
	GCI - Gabinete de Comunicação e Imagem	Coordenador Técnico		1	1	0	0
	GI - Gabinete de Informática	Técnico de Informática		2	2	0	0
	GM - Gabinete de Metrologia			0	0	0	0
	Total			14	10	0	4
Departamento Administrativo e Financeiro							
Direção	Departamento Adm. e Financeiro	Diretor de Departamento	Mest. Contabilidade e Adm. Pública	1	1	0	0
Administrativa	DA - Divisão Administrativa			0	0	0	0
	GAJ - Gabinete Administrativo e Jurídico	Técnico Superior	Lic. Direito	1	1	0	0
		Técnico Superior	Lic. Arquivo	1	0	0	1
		Coordenador Técnico		1	1	0	0
		Assistente Técnico		3	2	1	0

	GRH - Gabinete de Recursos Humanos	Técnico Superior	Mest. Psicologia Social e das Organizações	1	1	0	0
		Assistente Técnico		1	1	0	0
	GAt - Gabinete de Atendimento	Técnico Superior	Lic. Administração Pública	1	1	0	0
		Coordenador Técnico		1	1	0	0
		Assistente Técnico		2	2	0	0
Financeira	DF - Divisão Financeira	Chefe de Divisão	Mest. Contabilidade e Adm. Pública	1	1	0	0
	GF - Gabinete Financeiro	Técnico Superior	Lic. Contabilidade	2	1	0	1
	ST - Serviço de Tesouraria	Assistente Técnico		1	1	0	0
	SCGr - Serviço de Contabilidade Geral	Técnico Superior	Lic. Gestão e Adm. Pública	1	0	1	0
		Assistente Técnico		2	1	0	1
	SCGs - Serviço de Contabilidade de Gestão			0	0	0	0
	SP - Serviço de Património	Técnico Superior	Lic. Contabilidade	1	1	0	0
	GCP - Gabinete de Contratação Pública	Chefe de Gabinete	Lic. Contabilidade	1	1	0	0

		Técnico Superior		1	0	0	1
		Coordenador Técnico		1	1	0	0
		Assistente Técnico		2	1	0	1
		Assistente Operacional		1	1	0	0
	Total do Departamento			27	20	2	5
Divisão de Obras Municipais							
Obras Municipais	DOM - Divisão de Obras Municipais	Chefe de Divisão	Lic. Eng. Civil	1	1	0	0
	GTOM - Gabinete Técnico Obras Municipais	Técnico Superior	Lic. Eng. Civil	1	1	0	0
		Assistente Técnico		1	1	0	0
	SOOM - Serviço Operacional de Obras Municipais	Encarregado Geral		1	0	0	1
		Encarregado Operacional		1	1	0	0
		Assistente Operacional		27	15	0	12
	IM - Instalações Municipais (Armazém e Oficinas)	Técnico Superior	Lic. Administração Pública	1	1	0	0

		Assistente Operacional		4	4	0	0
	Total da Divisão			37	24	0	13
Divisão de Urbanismo e Edificação							
Urbanismo e Edificação	DUE - Divisão de Urbanismo e Edificação			0	0	0	0
	GUE - Gabinete de Urbanismo e Edificação	Técnico Superior	Lic. Planeamento	1	1	0	0
		Técnico Superior	Lic. Arquitetura, Planeamento ou Eng. Civil	1	0	0	1
	SUE - Serviço de Urbanismo e Edificação	Técnico Superior	Bach. Contabilidade e Administração	1	1	0	0
		Assistente Operacional		1	1	0	0
	Total da Divisão			4	3	0	1
Divisão de Planeamento							
Planeamento	DP - Divisão de Planeamento			0	0	0	0
	GP - Gabinete de Planeamento	Técnico Superior	Lic. Arquitetura	2	1	0	1
	GTD - Gabinete de Topografia e Desenho	Chefe de Gabinete	Lic. Topografia	1	1	0	0

		Assistente Técnico		1	1	0	0
	GSIG - Gabinete de SIG	Técnico Superior	Lic. Geografia/ Topografia	1	1	0	0
	Total da Divisão			5	4	0	1
Divisão de Desenvolvimento Social							
	DDS - Divisão de Desenvolvimento Social	Chefe de Divisão	Mest. Línguas, Literatura e Cultura	1	1	0	0
Educação	GE - Gabinete de Educação	Técnico Superior	Lic. Educação	1	0	0	1
		Técnico Superior	Lic. Ciências da Educação	1	0	0	1
		Técnico Superior	Lic. Psicologia	1	0	0	1
		Técnico Superior	Lic. Terapia da Fala	1	0	0	1
		Coordenador Técnico		1	1	0	0
		Assistente Técnico		1	1	0	0
	SOAE - Serviço Operacional de Agrupamento de Escolas	Carreira Subsistente - Chefe de Serviços Administrativos Escolares		1	1	0	0
		Assistente Técnico		9	9	0	0

		Encarregado Operacional		2	1	1	0
		Assistente Operacional		49	48	0	1
	SOCE - Serviço Operacional dos Centros Escolares	Assistente Operacional		4	2	0	2
	SOE - Serviço Operacional das Escolas	Assistente Operacional		12	11	0	1
	SOJI - Serviço Operacional dos Jardins de Infância	Assistente Operacional		25	24	0	1
		Assistente Técnico		1	1	0	0
Turismo	GT - Gabinete de Turismo	Coordenador Técnico		1	1	0	0
		Assistente Técnico		1	0	0	1
Ação Social e Saúde	GASS - Gabinete de Ação Social e Saúde	Chefe de Gabinete	Lic. Serviço Social	1	1	0	0
		Técnico Superior	Lic. Psicologia	1	1	0	0
		Assistente Técnico		1	1	0	0
	SAS - Serviço de Ação Social	Técnico Superior	Lic. Serviço Social	1	1	0	0
		Técnico Superior	Lic. Serviço Social	1	1	0	0

		Técnico Superior	Lic. Psicologia	1	1	0	0
	SOS - Serviço Operacional de Saúde	Assistente Operacional		4	3	0	1
	Total da Divisão			122	110	1	11
Na dependência direta da Presidência							
Biblioteca	GB - Gabinete da Biblioteca			0	0	0	0
	SAIB - Serviço Adm. e instrumental da Biblioteca	Técnico Superior	Lic. Línguas, Literatura e Cultura	1	1	0	0
		Técnico Superior	Lic. Ensino Português e Francês	1	1	0	0
		Assistente Técnico		3	3	0	0
		Assistente Operacional		1	1	0	0
		Assistente Operacional		1	1	0	0
CAE	GCAE - Gabinete do CAE	Chefe de Gabinete	Mest. Estudos Artísticos	1	1	0	0
	SAICAE - Serviço Adm. e Instrumental do CAE	Técnico Superior	Lic. Pintura	1	1	0	0
		Técnico Superior	Mest. Comunicação Estética	1	1	0	0

		Coordenador Técnico		1	1	0	0
		Assistente Técnico		1	0	0	1
Museu	GM - Gabinete do Museu	Técnico Superior	Lic. Arqueologia/ História	1	1	0	0
	SAIM - Serviço Adm. e Instrumental do Museu	Assistente Técnico		1	1	0	0
		Assistente Operacional		2	2	0	0
Desporto e Tempos Livres	GDTL - Gabinete de Desporto e Tempos Livres	Técnico Superior	Lic. Ciências do Desporto	2	2	0	0
		Coordenador Técnico		1	1	0	0
	SOPM - Serviço Operacional da Piscina Municipal	Assistente Operacional		3	3	0	0
	SOEM - Serviço Operacional do Estádio Municipal			0	0	0	0
Ambiente	GA - Gabinete de Ambiente			0	0	0	0
	SA - Serviço de Ambiente	Técnico Superior	Lic. Engenharia do Ambiente	1	1	0	0
	SOHL - Serviço Operacional de Higiene e Limpeza	Assistente Operacional		5	4	0	1
	SORRS - Serviço Operacional da Recolha de Resíduos Sólidos	Encarregado Operacional		1	1	0	0

		Assistente Operacional		1	0	0	1
	SOPJ - Serviço Operacional de Parques e Jardins	Encarregado Operacional		1	1	0	0
		Assistente Operacional		4	0	0	4
	SOC - Serviço Operacional de Cemitérios	Assistente Operacional		1	0	0	1
	Total			36	28	0	8
	Totais			245	199	3	43

Anexo A – Mapa de Pessoal 2025

Atribuições/ competências/ atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreiras da LTFP									Carreiras Subsistentes			Área de habilitação acadêmica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho
		Director Depart.	Chefe de Divisão	Chefe de Gabinete	Técnico Superior	Coord. Técnico	Assist. Técnico	Encarreg. Geral	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Fiscal Municipal	Chefe de Serv. Adm. Escolar	Técnico Informát.		
No âmbito da Presidência	GMPC - Gabinete Municipal Proteção Civil				1		1							1 Lic. Eng. Proteção Civil	2
	GAP - Gabinete de Apoio à Presidência														0
	GASV - Gabinete de Autoridade Sanitária e Veterinária Municipal				1									1 Lic. Medicina Veterinária	1
	GADE - Gabinete de Apoio ao Desenvolvimento Económico			1	2	1	1							1 Lic. em Adm Pública Chefe de Gabinete; 1 Lic. Economia / 1 Gestão Projetos	5
	GFM - Gabinete de Fiscalização Municipal										2				2
	GTF - Gabinete Técnico Florestal				1									1 Lic. Engenharia Florestal	1
	GCI - Gabinete de Comunicação e Imagem					1									1
	GI - Gabinete de Informática												2		2
	GM - Gabinete de Metrologia														0
	Total	0	0	1	5	2	2	0	0	0	2	0	2	0	14
Departamento Administrativo e Financeiro															
Direção	Departamento Adm. e Financeiro	1												1 Mestre em Contabilidade e Adm. Pública	1
Divisão Administrativa															
Administrativa	DA - Divisão Administrativa														0
	GAJ - Gabinete Administrativo e Jurídico				2	1	3							1 Lic. Direito 1 Lic. Arquivo	6
	GRH - Gabinete de Recursos Humanos				1		1							1 Mestre em Psicologia Social e das Organizações	2
	GAt - Gabinete de Atendimento				1	1	2							1 Lic. Adm. Púb. e Aut.	4

Anexo A – Mapa de Pessoal 2025

Atribuições/ competências/ atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreiras da LTFP									Correiras Subsistentes			Área de habilitação acadêmica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho
		Diretor Depart.	Chefe de Divisão	Chefe de Gabinete	Técnico Superior	Coord. Técnico	Assist. Técnico	Encarreg. Geral	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Fiscal Municipal	Chefe de Serv. Adm. Escolar	Técnico- Informát.		
Divisão Financeira															
Financeira	DF - Divisão Financeira		1											1 Mestre em Contabilidade e Adm. Pública Chefe de Divisão	1
	GF - Gabinete Financeiro				2									2 Lic. Contabilidade	2
	ST - Serviço de Tesouraria						1								1
	SCGr - Serviço de Contabilidade Geral				1		2							1 Lic. Gestão e Adm. Pública	3
	SCGs - Serviço de Contabilidade de Gestão														0
	SP - Serviço de Patrimônio				1									1 Lic. Contabilidade	1
	GCP - Gabinete de Contratação Pública			1	1	1	2			1				1 Lic. Contabilidade Chefe de Gabinete	6
Total do Departamento		1	1	1	9	3	11	0	0	1	0	0	0	0	27
Divisão de Obras Municipais															
Obras Municipais	DOM - Divisão de Obras Municipais		1											1 Lic. Engenharia Civil Chefe de Divisão	1
	GTOM - Gabinete Técnico Obras Municipais				1		1							1 Lic. Eng. Civil	2
	SOOM - Serviço Operacional de Obras Municipais							1	1	27					29
	IM - Instalações Municipais (Armazém e Oficinas)				1					4				1 Lic. Adm. Pública	5
Total da Divisão		0	1	0	2	0	1	1	1	31	0	0	0	0	37
Divisão de Urbanismo e Edificação															
Urbanismo e Edificação	DUE - Divisão de Urbanismo e Edificação														0
	GUE - Gabinete de Urbanismo e Edificação				2									1 Lic. Planeamento 1 Lic. Arquitetura ou Planeamento ou Eng.Civil	2
	SUE - Serviço de Urbanismo e Edificação				1					1				1 Bach. Cont./Adm	2
Total da Divisão		0	0	0	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	4

Anexo A – Mapa de Pessoal 2025

Atribuições/ competências/ atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreiras da LTFP									Carreiras Subsistentes			Área de habilitação acadêmica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho
		Diretor Depart.	Chefe de Divisão	Chefe de Gabinete	Técnico Superior	Coord. Técnico	Assist. Técnico	Encarreg. Geral	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Fiscal Municipal	Chefe de Serv. Adm. Escolar	Técnico informát.		
Divisão de Planeamento															
Planeamento	DP - Divisão de Planeamento														0
	GP - Gabinete de Planeamento				2									2 Lic. Arquitetura	2
	GTD - Gabinete de Topografia e Desenho			1			1							1 Lic. em Topografia Chefe de Gabinete	2
	GSIG - Gabinete de SIG				1									1 Lic. Geografia/Planeamento	1
	Total da Divisão	0	0	1	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	5
Divisão de Desenvolvimento Social															
	DDS - Divisão de Desenvolvimento Social		1											1 Mestre em Línguas, Literatura e Cultura Chefe de Divisão	1
Educação	GE - Gabinete de Educação				4	1	1							2 Lic. Ciênc. Educação; 1 Lic. Psicologia; 1 Lic. Terapia da Fala	6
	SOAE - Serviço Operacional de Agrupamento de Escolas						9		2	49		1			61
	SOCE - Serviço Operacional dos Centros Escolares									4					4
	SOE - Serviço Operacional das Escolas									12					12
	SOII - Serviço Operacional dos Jardins de Infância						1			25					26
Turismo	GT - Gabinete de Turismo					1	1								2
Ação Social e Saúde	GASS - Gabinete de Ação Social e Saúde			1	1		1							1 Lic. Serviço Social Chefe de Gabinete; 1 Lic. Psicologia	3
	SAS - Serviço de Ação Social				3									2 Lic. Serviço Social 1 Lic. Psicologia	3
	SOS - Serviço Operacional de Saúde									4					4
	Total da Divisão	0	1	1	8	2	13	0	2	94	0	1	0	0	122

Anexo A – Mapa de Pessoal 2025

Atribuições/ competências/ atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreiras da LTFP									Carreiras Subsistentes			Área de habilitação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho
		Diretor Depart.	Chefe de Divisão	Chefe de Gabinete	Técnico Superior	Coord. Técnico	Assist. Técnico	Encarreg. Geral	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Fiscal Municipal	Chefe de Serv. Adm. Escolar	Técnico Informát.		
Na dependência direta da Presidência															
Biblioteca	GB - Gabinete da Biblioteca														0
	SAIB - Serviço Adm. e Instrumental da Biblioteca				2		3			2				1 Lic. Ensino Português, Francês 1 Lic. Línguas, Lit. e Cultura	7
CAE	GCAE - Gabinete do CAE			1											1
	SAICAE - Serviço Adm. e Instrumental do CAE				2	1	1							1 Lic. Pintura 1 Mest. Comunic. Estética	4
Museu	GM - Gabinete do Museu				1									1 Lic. Arqueologia/História	1
	SAIM - Serviço Adm. e Instrumental do Museu						1			2					3
Desporto e Tempos Livres	GDTL - Gabinete de Desporto e Tempos Livres				2	1								2 Lic. Ciências Desporto	3
	SOPM - Serviço Operacional da Piscina Municipal									3					3
	SOEM - Serviço Operacional do Estádio Municipal														0
Ambiente	GA - Gabinete de Ambiente														0
	SA - Serviço de Ambiente				1									1 Lic. Eng. Ambiente	1
	SOHL - Serviço Operacional de Higiene e Limpeza									5					5
	SORRS - Serviço Operacional da Recolha de Resíduos Sólidos								1	1					2
	SOPJ - Serviço Operacional de Parques e Jardins								1	4					5
	SOC - Serviço Operacional de Cemitérios									1					1
	Total	0	0	1	8	2	5	0	2	18	0	0	0	0	36
Totais		1	3	5	38	9	33	1	5	145	2	1	2	0	245

Informática							
Carreira/Categoria	Conteúdo funcional	Grau	Postos	Ocupados	Cativos	Vagos	Total
Especialista de sistemas e tecnologias de informação	Funções consultivas, de estudo, planeamento, calendarização, avaliação e aplicação de boas práticas, métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentem e preparem a decisão no âmbito dos sistemas e tecnologias de informação. Elaboração, autonomamente ou em grupo, de estudos e pareceres no âmbito de sistemas e tecnologias de informação. Gestão e/ou participação em projetos de desenvolvimento, implementação ou evolução de sistemas e tecnologias de informação. Planeamento, coordenação e execução de atividades de gestão, administração, monitorização, manutenção, formação e apoio à utilização de sistemas e tecnologias de informação, garantindo o seu bom funcionamento e a segurança da informação tratada e armazenada por estes. Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Representação do órgão ou serviço em matérias relacionadas com sistemas e tecnologias de informação tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores.	3	0	-	-	-	0
Técnico de sistemas e tecnologias de informação	Funções de natureza essencialmente executiva, de aplicação de boas práticas, métodos e processos, com base em orientações e instruções estabelecidas, de grau médio de complexidade, na área de sistemas e tecnologias de informação. Participação em projetos de desenvolvimento, implementação ou evolução de sistemas e tecnologias de informação. Apoio à execução de atividades de gestão, administração, monitorização, manutenção, formação e apoio à utilização de sistemas e tecnologias de informação, garantindo o seu bom funcionamento e a segurança da informação tratada e armazenada por estes.	2	2	2	-	0	2

Anexo C – Mapa de Pessoal (Distribuição) 2025

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Preenchidos	Obs.
	Diretor de Departamento Adm. e Financeiro	Contab. Adm. Pública	1	
Divisão de Obras Municipais	Chefe de Divisão de 2.º Grau	Engenharia Civil	1	
Divisão de Desenvolvimento Social	Chefe de Divisão de 2.º Grau	Serviço Social/Turismo	1	
Divisão Financeira	Chefe de Divisão de 2.º Grau	Contabilidade	1	
Chefe de Gabinete Ação Social	Dirigente de 3.º Grau	Serviço Social	1	
Chefe do Gabinete de Desporto e Tempos Livres	Dirigente de 3.º Grau	Turismo	1	
Chefe de Gabinete Topografia e Desenho	Dirigente de 3.º Grau	Topografia	1	
Chefe de Gabinete Contratação Pública	Dirigente de 3.º Grau	Contabilidade	1	
Gabinete de Apoio Desen. Económico	Dirigente de 3.º Grau	Administração Pública	1	
Gabinete de Apoio Desen. Económico	Técnico Superior	Contab., Economia, Gestão	1	1 Termo - Vale Incubadoras
Gabinete de Ação Social e Saúde	Técnico Superior	Psicologia	1	
Serviço de Ação Social e Saúde	Técnico Superior	Serviço Social	2	1 Termo - Radar Social
Serviço de Ação Social e Saúde	Técnico Superior	Psicologia	1	1 Termo - Radar Social
Planeamento	Técnico Superior	Arquitetura	1	
Autoridade Sanitária de Veterinária	Técnico Superior	Medicina Veterinária	1	
Obras Municipais	Técnico Superior	Engenharia Civil	1	
Gabinete de Urbanismo e Edificação	Técnico Superior	Planeamento	1	
Serviço de Urbanismo e Edificação	Técnico Superior	Contabilidade e Adm.	1	
Gabinete de SIG	Técnico Superior	Geografia/Topografia	1	
Serv. Adm. Instr. CAE	Técnico Superior	Pintura/Comunic. Estética	2	1 Termo - EAMA
Serv. Adm. Instr. Biblioteca	Técnico Superior	Ensino PT-FR; Línguas, Lit. Cult.	2	1 Termo - EAMA
Gabinete de Atendimento	Técnico Superior	Adm. Pública	1	
Gabinete Administrativo e Jurídico	Técnico Superior	Direito	1	
Gabinete de Recursos Humanos	Técnico Superior	Psic. Social e das Organizações	1	
Gabinete Financeiro	Técnico Superior	Contabilidade	1	
Património	Técnico Superior	Contabilidade	1	
Instalações Municipais	Técnico Superior	Adm. Pública	1	
Gabinete do Museu	Técnico Superior	Arqueologia/História	1	
Gab. Desporto e Tempos Livres	Técnico Superior	Ciênc. Desporto	2	
Ambiente	Técnico Superior	Engenharia do Ambiente	1	
Assistente técnico	Coordenador Técnico		9	
	Assistente Técnico		28	1 Termo - EAMA
(a)	Fiscal Municipal		1	
	Técnico de Informática		2	
	Chefe de Adm. Escolar		1	
Operacionais	Encarregado Geral		1	
	Encarregado Operacional		5	
	Assistente Operacional		120	1 Termo - EAMA
Totais			201	

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria ocupados

Cargo/carreira/categoria	N.º postos de trabalho	Observações
Diretor de Departamento	1	
Chefe de Divisão	3	
Chefe de Gabinete	5	
Técnico Superior	24	
Coordenador Técnico	9	
Assistente Técnico	28	
Encarregado Geral	1	
Encarregado Operacional	4	
Assistente Operacional	120	
Chefe de Serviços Escolares (a)	1	
Informática (a)	2	
Fiscal Municipal	1	
Totais	199	

(a) Carreira subsistente

Anexo D – Mapa Previsional de Suplementos de Penosidade e Insalubridade 2025

(Art.º 24º da Lei 75/2020, de 31/12)

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Número de postos de trabalho
Operacionais	Encarregado Geral	1
	Encarregado Operacional	5
	Assistente Operacional	121
Totais		127

Distribuição de Assistentes Operacionais por área		
Área	Serviço	N.º de postos de trabalho
Divisão Administrativa	Gab. Administrativo e Jurídico	1
	Serv. Op. Obras Municipais	15
Divisão Obras Municipais	Instalações Municipais	4
	Serv. Op. Agrupamento Escolas	48
Educação	Serv. Op. Centros Escolares	2
	Serv. Op. Escolas	11
	Serv. Op. Jardins de Infância	24
	Gab. Turismo	1
Turismo	Serv. Op. Saúde	3
Ação Social e Saúde	Serv. Adm. e Instrum. Biblioteca	2
Biblioteca	Serv. Adm. e Instrum. Museu	2
Museu	Serv. Op. Piscina Municipal	3
Desporto e Tempos Livres	Serv. Op. Higiene e Limpeza	5
Ambiente		
Totais		121

Atividades abrangidas	N.º Trabalhadores (dia)	Nível	n.º dias trabalho (ano)	Suplemento	Valor previsto a pagar
Cemitério	1	alto	260	4,99	1 297,40 €
Recolha de resíduos	2	alto	312	4,99	3 113,76 €
Recolha de monos	2	médio	52	4,09	425,36 €
Tratamento seletivo de resíduos (Ecocentro)	1	médio	260	4,09	1 063,40 €
Saneamento (limpza de fossas)	1	alto	260	4,99	1 297,40 €
Higiene pública	6	médio	260	4,09	6 380,40 €
Valor previsto de suplementos a pagar no ano de 2025					13 577,72 €